

Icke kollektivavtalad Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)

Försäkringsvillkor 1 januari 2020

1 Försäkringsavtalet

Försäkringsgivare är Nordea Livförsäkring Sverige AB (publ) Nordea Liv & Pension, 516401-8508, med säte i Stockholm. Anknuten försäkringsdistributör är Nordea Bank ABp, filial i Sverige, ”Banken”, 516411-1683, 105 71 Stockholm.

Nordea Liv & Pension står under tillsyn av Finansinspektionen, Box 7821, 103 97 Stockholm, fi.se. Nordea Bank ABp står under tillsyn av Finansinspektionen i Finland, Snellmangatan 6, PB 103, FI-00101 Helsingfors, Finland. finanssivalvonta.fi

För försäkringsavtalet gäller försäkringsansökan, ramavtal, försäkringsbrev, försäkringsvillkor och svensk lag. Försäkringsavtalet grundar sig på de uppgifter försäkringstagare och försäkrad lämnar till Nordea Liv & Pension. Enskild försäkrings omfattning framgår av försäkringsbrevet.

2 Ikraftträdande och ansvar

2.1 Ansvaret inträder

Arbetsgivaren ingår ett försäkringsavtal om TGL för sina anställda med Nordea Liv & Pension. Försäkringsavtalet träder ikraft dagen efter att ansökan har skickats till Nordea Liv & Pension, om det inte av ansökan eller på annat sätt framgår att avtalet ska träda i kraft senare. Vidare fordras att den försäkrade vid tiden för inträde är fullt arbetsför enligt definition i punkt 3.1.

Ansökan som är ofullständig ska kompletteras inom tre månader. Har komplettering inte inkommit inom denna tid kan ansökan komma att avslås.

2.2 Nyanställning efter avtalets tecknande

För anslutning av nyanställd gäller försäkringen från och med anställningens början under förutsättning att:

- ansökan inkommit tidigast en (1) månad före och senast tre månader efter anställningens början
- försäkringen, enligt vid var tid gällande teckningsregler, kan beviljas mot godkänd hälsoprövning
- fullständiga ansökningshandlingar inkommit till Nordea Liv & Pension.

Om ansökan inkommer senare än tre månader räknat från anställningens början gäller försäkringen från och med dagen efter den dag ansökan gjordes till Nordea Liv &

Pension under förutsättning att försäkringen, enligt vid var tid gällande regler, kan beviljas mot godkänd hälsoprövning och att fullständiga ansökningshandlingar inkommit till Nordea Liv & Pension.

2.3 Ansvaret upphör

Försäkringsavtalet mellan arbetsgivaren och Nordea Liv & Pension upphör på begäran av endera parten eller om försäkringstagaren/försäkrad inte längre uppfyller de krav som ställs för att teckna försäkring. Försäkringsavtalet upphör tidigast vid utgången av den månad då avtalet sades upp.

3 Hälsokrav och Upplyningsplikt

Samtliga försäkringar har krav på full arbetsförhet. Om någon individ inte är fullt arbetsför vid ansöknings-tillfället kan denne igen ansöka om försäkring när kraven enligt definition av fullt arbetsför uppfylls. Det är behörig företrädare som intygar fullt arbetsför för samtliga i företaget.

3.1 Definition av fullt arbetsför

Med fullt arbetsför menas att det vanliga arbetet kan fullgöras utan inskränkningar och att sjuklön från arbetsgivaren eller ersättning från Försäkringskassan inte utbetalas.

Med ersättning från Försäkringskassan avses sjuk- eller rehabiliteringspenning, aktivitetserättning, sjukersättning eller annan ersättning på grund av arbetsoförmåga.

För att vara fullt arbetsför krävs vidare att arbetsskadelivranta inte utbetalas eller att lönebidragsanställning, vilande aktivitetserättning, sjukersättning eller motsvarande ersättning inte är beviljad.

Med försäkringskassa och ersättningar avses även dess motsvarighet i de nordiska länderna.

3.2 Upplyningsplikt

Försäkringstagaren och den försäkrade är skyldiga att på Nordea Liv & Pensions begäran lämna de upplysningar som kan ha betydelse för frågan om försäkringen ska meddelas, ändras eller handläggas i övrigt.

Försäkringstagaren och den försäkrade ska lämna riktiga och fullständiga svar på Nordea Liv & Pensions frågor. Om den försäkrade varit anmäld arbetsoförmögen till

Nordea Liv & Pension och därefter återgår i arbete ska detta omgående meddelas till Nordea Liv & Pension.

Den försäkrade ska också lämna uppgifter till Nordea Liv & Pension om andra förhållanden som kan påverka rätten till ersättning från försäkringen.

4 Vem försäkringen gäller för

Försäkringen gäller för den som anges som försäkrad i försäkringsbeskedet.

Försäkringen går att teckna från den dagen den försäkrade uppnår 18 års ålder och innan den försäkrade fyller 66 år.

Försäkringen upphör att gälla vid pensionsålder och senast den första i månaden den försäkrade uppnår åldern 70 år.

5 Vad försäkringen gäller för

Försäkringen gäller för dödsfall och delas in i olika försäkringsförmåner. Utbetalning sker om den försäkrade avlider under försäkringstiden. Ersättningsnivån framgår av punkt 6 nedan samt av försäkringsbeskedet.

6 Förmånsbelopp

6.1 Förmån grundbelopp

Helt grundbelopp betalas ut enligt tabellen nedan om den försäkrade (anställd/företagare) hade en ordinarie arbetstid om minst 8 timmar per helgfri vecka, räknat i genomsnitt per månad samt vid försäkringens tecknande är fullt arbetsför i sin anställning.

Grundbeloppets storlek angiven i antal prisbasbelopp:

Har den försäkrade vid dödsfallet fyllt	Grundbelopp
18 men ej 55 år	6,00
55 men ej 56 år	5,50
56 men ej 57 år	5,00
57 men ej 58 år	4,50
58 men ej 59 år	4,00
59 men ej 60 år	3,50
60 men ej 61 år	3,00
61 men ej 62 år	2,50
62 men ej 63 år	2,00
63 men ej 64 år	1,50
64 men ej 70 år	1,00

Om den försäkrade har fyllt 55 år (men inte 70 år) och efterlämnar arvsberättigat barn som vid dödsfallet inte har fyllt 17 år, är grundbeloppet alltid 6 prisbasbelopp.

6.2 Förmån barnskydd

Efterlämnar den försäkrade arvsberättigat barn som vid dödsfallet inte har fyllt 20 år, betalas ett tillägg ut för varje sådant barn.

Barntilläggets storlek angiven i antal prisbasbelopp:

Barnets ålder	Barntillägg (prisbasbelopp)
Ej fyllt 17 år	2,00
Fyllt 17 men ej 19 år	1,50
Fyllt 19 men ej 20år	1,00

6.3 Förmån begravningshjälp

Om försäkrad inte efterlämnar någon förmånstagare, betalas inget grundbelopp ut från försäkringen. Istället erhåller dödsboet en begravningshjälp om 0,5 prisbasbelopp.

6.4 Makeförsäkring

Om den försäkrades make/maka/sambo/registrerad partner avlider under försäkringstiden och makarna har barn som vid dödsfallet inte har fyllt 17 år, samt den avlidne maken/makan/sambo/registrerad partner inte omfattas av TGL eller annan tjänstegrupplivförsäkring med i huvudsak samma förmåner, betalas försäkringsersättning ut enligt följande:

- dels ett belopp motsvarande 0,5 prisbasbelopp till den försäkrade
- dels ett belopp motsvarande 1,0 prisbasbelopp för varje barn som vid dödsfallet var under 17 år.

6.5 Prisbasbelopp

Med prisbasbelopp menas det prisbasbelopp som gäller vid den första i månaden efter dödsfallets inträffande.

6.6 Skatteregler

Försäkringen är en kapitalförsäkring enligt inkomstskattelagen (1999:1299). Detta innebär bland annat att försäkringsersättning är skattefri.

6.7 Samordning av försäkringsbelopp

Har den försäkrade haft två eller flera anställningar eller anställning och egen rörelse som:

- vardera ger rätt till TGL enligt dessa försäkringsvillkor, betalas försäkringsbelopp ut från endast en av försäkringarna.
- ger rätt till TGL enligt dessa försäkringsvillkor och annan tjänstegrupplivförsäkring med i huvudsak samma förmåner, betalas försäkringsbelopp ut från den av försäkringarna som ger den högsta ersättningen. (Exempel på sådan försäkring är försäkring i AFA

Livförsäkring, KPA Livförsäkring och Statens Pensionsverk.)

Har arbetsgivaren för samma anställda tecknat flera TGL-försäkringar enligt dessa villkor eller TGL och annan tjänstegrupplivförsäkring med i huvudsak samma förmåner, samordnas utbetalning av försäkringsbeloppet på samma sätt som när en försäkrad har flera anställningar.

Samordning av försäkringsbeloppen från TGL enligt dessa försäkringsvillkor och andra tjänstegrupplivförsäkringar sker på sätt som försäkringsbolagen bestämmer. Reglerna för samordning gäller även vid utlandstjänstgöring.

7 Förmånstagare

7.1 Grundbelopp

Det förmånstagarförordnande som redovisas i denna punkt gäller om den försäkrade inte har anmält något annat förordnande, se punkt 7.3 till Nordea Liv & Pension.

Förmånstagare är den försäkrades make/sambo eller om sådan saknas den försäkrades barn. I sista hand är föräldrar förmånstagare och om någon av föräldrarna saknas, den kvarvarande föräldern.

Förordnandet upphör automatiskt att gälla vid ansökan om skilsmässa, upplösning av partnerskap eller om samboförhållandet avslutas. Med sambo menas detsamma som i sambolagen (2003:376). Förmånstagaren kan helt eller delvis avstå sin rätt. Ett avstående ska göras skriftligen till Nordea Liv & Pension innan utbetalning har påbörjats. Ett avstående innebär att den eller de som enligt förmånstagarförordnande står närmaste i tur träder in som förmånstagare istället för den som avstått sin rätt. Finns det inte någon annan förmånstagare kommer den som avstått sin rätt att stå kvar som förmånstagare.

Med barn ovan avses försäkrads barn, som enligt lag har arvsrätt efter denne. I avlidet barns ställe inträder dess avkomlingar. Med barn avses även adoptivbarn och dess avkomlingar, men inte styvbarn eller fosterbarn. Försäkringsbeloppet fördelas efter arvsrättens regler.

Finns ingen förmånstagare utbetalas dock 0,5 prisbasbelopp för begravningskostnader till dödsboet, se punkt 6.3.

7.2 Barntillägg

Förmånstagare till varje barntillägg är det barn tillägget avser. Ingen ändring kan göras av förmånstagare för barntillägget.

7.3 Särskilt förmånstagarförordnande

Den försäkrade kan välja att göra ett annat förmånstagarförordnande än det som är ovan angivet. Förordnandet kan endast göras till fysisk person och avser endast grundbeloppet och ej barntillägget.

Ett särskilt förmånstagarförordnande ska göras skriftligt och skickas till Nordea Liv & Pension. Testamente eller liknande viljeyttring gäller inte som förmånstagarförordnande.

Har ett särskilt förmånstagarförordnande gjorts i enlighet med denna punkt, gäller det så länge försäkringen gäller och anställningen består eller till dess ett nytt särskilt förmånstagarförordnande har gjorts på föreskrivet sätt.

8 Var försäkringen gäller

Försäkringen gäller i hela världen, men med vissa begränsningar som framgår i punkt 9.

9 När och vad försäkringen inte gäller för

Om inte annat avtalats gäller begränsningarna den försäkrade eller annan som enligt försäkringsavtalet kan jämföras med försäkringstagaren.

9.1 När TGL inte gäller under anställning

TGL gäller inte under anställning vid:

- grundutbildning som värnpliktig
- tjänstledighet enligt lagen 1974:981 om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning – se punkt 14 Efterskydd.

Vid annan tjänstledighet gäller TGL så länge anställningen består.

9.2 När försäkrad inte omfattas av TGL

Försäkringen upphör att gälla när

- den försäkrade arbetar mindre än 8 timmar/vecka i genomsnitt under en månad
- den försäkrade inte längre är anställd/arbetar i företaget
- den försäkrade uppnår sin pensionsålder
- en uppsägning av försäkringsavtalet har trätt i kraft

Har den försäkrade pensionerats enligt särskild överenskommelse med arbetsgivaren och särskild avgift betalats, gäller TGL så lång tid avgiften avser, dock längst till pensionsålder och första i månaden den försäkrade uppnår åldern 70 år.

I vissa fall gäller försäkringen även efter det anställningen upphört, så kallat efterskydd, se punkt 14.

9.3 Riskfylld verksamhet

Försäkringen gäller inte för arbetsförmåga eller dödsfall som inträffar när du deltar i sport-, idrotts-, äventyrs-, expeditons- eller annan riskfylld sysselsättning. Detta undantag tillämpas om sysselsättningen inte kan anses vara normal motions- eller fritidssysselsättning. Exempel på undantag:

- stuntman, luftakrobat eller liknande

- bergsklättring, dykning, fallskärmshoppning, ballong-, glid-, samt drakflygning eller liknande
- utövande av boxning, kampsport eller liknande
- om du får någon inkomst, sponsring eller annan ersättning för:
- idrott som ingår i Riksidrottsförbundet
- fordonstävlingar/fordonsträningar på bana
- annan riskfylld sysselsättning

9.4 Flygning

Försäkringen gäller vid alla typer av flygning om den försäkrade är passagerare, pilot eller har annan funktion ombord. Däremot gäller inte försäkringen för dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar till följd av militär flygning, avancerad flygning, yrkesmässig provflygning, privat avancerad flygning, konstflygning eller liknande samt utom Europa bruks-, skol- eller privatflygning.

9.5 Krig och krigsliknande tillstånd

9.5.1 Utanför Sverige

Om du vistas i ett land där krig eller krigsliknande tillstånd eller politiska oroligheter pågår, gäller inte försäkringen för dödsfall eller arbetsoförmåga som kan anses bero detta. Försäkringen gäller heller inte om dödsfall eller arbetsoförmåga, som beror på kriget eller oroligheterna, inträffar inom ett år efter vistelse i landet.

Försäkringen gäller däremot under de tre första månaderna om krig, krigsliknande tillstånd eller politiska oroligheter bryter ut medan du vistas i området.

9.5.2 Inom Sverige

Befinner sig Sverige i krig eller i ett förhållande som av regeringen jämställs med krig, gäller inte försäkringen för arbetsoförmåga som kan anses bero på detta. Detsamma gäller för arbetsoförmåga som inträffar inom ett år efter att krigstillståndet har upphört och som beror på kriget eller krigstillståndet.

9.5.3 Deltagande i krig utom Sverige eller politiska oroligheter

Försäkringen gäller inte för dödsfall som inträffar om du deltar i krig eller politiska oroligheter. Däremot gäller försäkringen om kriget sammanhänger med krigstillstånd i Sverige, eller politiska oroligheter utom Sverige. Försäkringen gäller inte vid arbetsoförmåga som inträffar inom ett år efter deltagandet och som kan anses bero på kriget eller oroligheterna.

9.6 Atomkärnprocess

Försäkringen gäller inte för sjukdom eller dödsfall som orsakats direkt eller indirekt av atomkärnprocess.

9.7 Terroristhandling

Försäkringen gäller inte vid sjukdom eller dödsfall som

försakats genom spridning av biologiska, kemiska eller nukleära substanser i samband med terroristhandling.

Med terroristhandling avses en handling, inklusive hot om handling, som innebär straffbar gärning, där handlingen vidtas som kan antas vara utförd av politiska, religiösa, ideologiska eller liknande skäl i avsikt att påverka statsmakt och/eller framkalla allmän fruktan för allmänheten eller någon del av allmänheten.

9.8 Oriktiga uppgifter

Oriktiga eller ofullständiga uppgifter kan innebära att försäkringen blir ogiltig. Detta gäller oavsett om uppgiften lämnats av försäkringstagaren eller den försäkrade. I sådant fall återbetalas inte inbetalda premier.

9.9 Framkallande av försäkringsfall

Försäkringen betalar inte ersättning om dödsfall eller arbetsoförmåga orsakats av att:

- du använder alkohol, andra berusningsmedel, sömnmedel eller narkotiska medel eller felaktig användning av läkemedel
- du betar dig grovt oaktsamt
- du vållat egen kroppsskada
- kroppsskada uppkommit pga kriminell handling

10 Premie och betalning

10.1 Premie

Premie för försäkringen bestäms när försäkringen tecknas och sedan varje år vid försäkringens huvudförfallodag.

Priset fastställs enligt då gällande prislister och prisbasbelopp.

10.2 Bristande premiebetalning

10.2.1 Uppsägning

Om premien inte betalas i rätt tid har Nordea Liv & Pension rätt att säga upp försäkringsavtalet. Uppsägningen får verkan fjorton dagar efter den dag då den avsändes, om inte premien betalas inom denna frist. Då uppsägningen får verkan upphör försäkringsskyddet att gälla.

10.2.2 Återupplivning

Om dröjsmålet med premiebetalning inte avser första premien och premien betalas inom tre månader från det att uppsägningen fått verkan, återupplivas försäkringen till att gälla enligt sin tidigare omfattning, från och med dagen efter den dag då premien betalas. För att återupplivning ska ske krävs att samtliga obetalda premier betalas.

11 Anspråk på ersättning

Anspråk på ersättning, handlingar och övriga upplysningar av betydelse ska skriftligen skickas till Nordea Liv & Pension så snart som möjligt vid ett försäkringsfall. Detta ska ske utan kostnad för Nordea Liv & Pension. Medgivande att inhämta upplysningar från läkare, annan sjukvårdspersonal, sjukhus, annan

sjukvårdsinrättning, allmän försäkringskassa eller annan försäkringsinrättning ska lämnas om Nordea Liv & Pension begär det. Om detta inte följs kan ersättning utebli.

12 Preskription

Anspraak på ersättning ska inkomma så snart som möjligt och senast inom 10 år från att dödsfallet inträffade. Inkommer anspraak senare förloras rätten till ersättning.

Om du vill ompröva ditt ärende har du sex månader på dig från och med att Nordea Liv & Pension lämnat slutgiltigt besked i ersättningsfrågan. Därefter upphör möjligheten till omprövning.

13 Om du inte är nöjd

För oss i Nordea är det viktigt att du som kund är nöjd med våra tjänster och med vårt bemötande. Motsvarar vi inte dina förväntningar ber vi dig att i första hand kontakta ditt kontor för att få hjälp med ditt ärende.

Om du inte är nöjd med kontorets svar har du möjlighet att vända dig till Kundombudsmannen eller till Klagomålsansvarig hos Nordea Liv & Pension.

Kundombudsmannen, Nordea Bank AB (publ), M320, 105 71 Stockholm. E-post: kundombudsmannen@nordea.com

Klagomålsansvarig, Nordea Liv & Pension, M4440, 105 71 Stockholm. E-post: nlp-klagomal@nordea.com

Ett beslut kan omprövas av Nordea Liv & Pensions Försäkringsnämnd genom att du sänder ett brev till:

Försäkringsnämnden, Nordea Liv & Pension, M4470, 105 71 Stockholm.

Om du vill få ditt ärende prövat utanför Nordea kan du vända dig till Allmänna Reklamationsnämnden (ARN) som lämnar rekommendationer i försäkringsfrågor.

Allmänna Reklamationsnämnden (ARN), Box 174, 101 23 Stockholm, Tel: 08-508 860 00, arn.se.

Ärendet kan även prövas av allmän domstol.

Vill du diskutera ditt ärende med en oberoende part kan du kontakta Konsumenternas Försäkringsbyrå.

Konsumenternas Försäkringsbyrå, Box 24215, 104 51 Stockholm, Tel: 0200 - 22 58 00, konsumenternas.se.

Vägledning och råd kan även fås via den kommunala konsumentvägledningen.

Konsumentverket, Du kan också få hjälp av Konsumentverkets webbaserade konsumentupplysning Hallå Konsument: hallakonsument.se, Tel: 0771-525 525.

14 Efterskydd

För TGL gäller ett efterskydd på 3 månader.

Det innebär att TGL fortsätter att gälla:

- om den försäkrades anställning har upphört, är

arbetslös samt söker arbete eller uppbär omskolningsbidrag sedan anställningen upphörde.

- om den försäkrade tar ny anställning hos en arbetsgivare som inte har tecknat TGL eller annan tjänstegrupplivförsäkring med i huvudsak samma förmåner.
- för försäkrad som erhållit tjänstledighet enligt lagen om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning, om han uppbär studiemedel eller studiestöd.

Efterskyddet gäller inte om:

- anställningen har upphört på grund av att den försäkrade uppnått pensionsåldern.
- den försäkrade på annat sätt har fått eller uppenbarligen kan få skydd av samma slag som tidigare
- den försäkrade varit försäkrad under kortare tid än sex månader.
- gruppavtalet helt eller delvis har sagt upp av försäkringstagaren,
- den försäkrade under efterskyddstiden ansluter sig till annan gruppförsäkring eller tecknar fortsättningsförsäkring.

15 Frivillig fortsättningsförsäkring

Upphör TGL att gälla och den försäkrade inte omfattas av annan tjänstegrupplivförsäkring med liknande förmåner, har denne – enligt av Nordea Liv & Pension fastställda regler – rätt att utan hälsoprövning teckna fortsättningsförsäkring. Ansökan om fortsättningsförsäkring ska göras inom den tid efterskydd gäller enligt punkt 14.

16 Ändring av premie eller villkor

Försäkringsvillkoren kan ändras under försäkringstiden om detta är nödvändigt med hänsyn till försäkringens art, ändrad lagstiftning, myndigheters föreskrifter, ändrad rättstillämpning eller omständigheter i övrigt. Ändringar kan även göras av annan anledning, om ändringen generellt sett inte innebär en betydande nackdel.

En villkorsändring träder i kraft vid den nya premieperiod som inträder närmast efter ändringen eller annan angiven tidpunkt.

17 Ängerrätt

Försäkringstagaren kan ångra att du tecknade försäkringen inom 30 dagar från det att du mottagit försäkringsbeskedet.

18 Uppsägning av försäkringen

Försäkringstagaren kan när som helst säga upp försäkringen. Nordea Liv & Pension kan säga upp försäkringen vid försenad betalning se punkt 10.2.

19 Begränsning av ansvar

Nordea Liv & Pension är inte ansvariga för felaktiga meddelanden eller dokument om rättelse görs så snart

felet upptäckts. Meddelande anses ha inkommit till Nordea Liv & Pension den dag det ankomstdateras hos Nordea Liv & Pensions huvudkontor under dess officiella adress.

Nordea Liv & Pension är heller inte ansvarigt för förlust som kan uppstå vid fördröjning avseende utredning av försäkringsfall på grund av krig, terrorattack, politiska oroligheter eller annan katastrofhändelse eller på grund av lagbud, myndighetsåtgärd eller stridsåtgärd i arbetslivet. Undantaget om stridsåtgärd i arbetslivet gäller även om

Nordea Liv & Pension själv är föremål för eller vidtar sådan stridsåtgärd.

Om Sverige befinner sig i krig eller krigsliknande förhållande gäller särskild lagstiftning angående Nordea Liv & Pensions ansvar och rätt att ta ut krigspremie.

20 Överlåtelse och pantsättning

Överlåtelse och pantsättning kan inte ske.

21 Ränta och återkrav

21.1 Dröjsmålsränta

Nordea Liv & Pension betalar dröjsmålsränta enligt räntelagen (1975:635) om utbetalningen sker senare än en månad efter det att Nordea Liv & Pension mottagit fullständigt underlag.

21.2 Återkrav

Om felaktig utbetalning har gjorts är mottagaren skyldig att återbetala beloppet till Nordea Liv & Pension.

22 Försäkringsavtalet

Försäkringsavtalet omfattar försäkringstagarens samtliga anställda i en definierad grupp, under förutsättning att de kan anslutas mot godkänd hälsoprövning, och att de anmälts till Nordea Liv & Pension vid försäkringsavtalets ikraftträdande.

23 Behandling av personuppgifter

Som personuppgiftsansvarig behandlar Nordea Liv & Pension personuppgifter för att leverera de produkter och tjänster som parterna kommit överens om och för andra ändamål t.ex. för att följa lagar och andra regler. För detaljerad information om behandlingen av personuppgifter, vänligen läs vidare i Nordea Liv & Pensions dataskyddspolicy som finns på nordealivochpension.se eller kontakta Nordea Liv & Pension. Dataskyddspolicyn innehåller information om den registrerades rättigheter i samband med behandlingen av personuppgifter, såsom rätten till information, rättelse, dataportabilitet, etc.

24 Motverkande av penningtvätt och finansiering av terrorism

Nordeakoncernen följer ett strikt regelverk för att förhindra att Nordea, dess produkter och/eller tjänster utnyttjas för finansiell brottslighet. Försäkringstagare, försäkrad och/eller andra personer relaterade till

försäkringsavtalet är skyldiga att förse Nordea med all nödvändig information och/eller dokumentation med anledning av tillämplig lagstiftning.

Nordea Liv & Pension har rätt att inte upprätta en ny eller att begränsa befintlig affärsförbindelse, om förutsättningarna i första stycket inte är uppfyllda eller i de fall misstanke om penningtvätt och/eller finansiering av terrorism föreligger.

Nordea Liv & Pension har rätt att avsluta hela affärsförbindelsen om det på skäligen grund kan misstänkas att Nordeas produkter eller tjänster utgör led i penningtvätt eller finansiering av terrorism.

Nordea Liv & Pension har rätt att dela information till andra bolag inom Nordeakoncernen i syfte att motverka penningtvätt och/eller finansiering av terrorism.

25 Skaderegistrering - GSR

Nordea Liv & Pension använder sig av försäkringsbranschens gemensamma skadeanmälningsregister (GSR). Anmälda skador för livförsäkringen registreras i GSR. Personuppgiftsansvarig är: GSR AB, Box 241 71, 104 51 Stockholm.

26 Begreppsförklaring

Premie – Avgiften på försäkringen.

Förmånstagare – En person som enligt förmånstagarförordnande ska ta emot försäkringsersättning (vid dödsfall).

Försäkrad – Den på vars liv, ålder eller hälsa försäkringen gäller.

Försäkringstagare – Arbetsgivaren som ingått försäkringsavtalet.

Försäkringsbelopp – det belopp som försäkringen kan utbetala i ersättning.

Försäkringsperiod – Tiden mellan två huvudförfallodagar.

Huvudförfallodag – Försäkringens huvudförfallodag inträffar vid ingången av nytt kalenderår.

Prisbasbelopp – Ett värdeindex som fastställs varje år enligt Socialförsäkringsbalken (2010:110).

Kontakt

Du hittar mer information om våra försäkringar på nordea.se. Har du några frågor är du alltid välkommen att kontakta oss på e-post; nordealiv@nordea.se eller på telefon:



Privat: 0771 – 22 44 88



Företag: 0771 – 350 360